**编号:**

**宁波工程学院高层次人才引进申报表**

|  |  |
| --- | --- |
| **申请人姓名：** |  |
| **一级学科：** |  |
| **二级学科/研究方向：** |  |
| **申请学院/二级单位：** |  |
| **申报人才类别：** |  |

宁波工程学院人事处制

1. 个人信息页（申请人填写或确认）

|  |
| --- |
| **1-1 基本信息** |
| 姓 名 |  | 出生年月 |  | 性 别 |  | 籍 贯 |  | 彩色免冠证件照 |
| 国 籍 |  | 是否拥有海外永久居留权及国别 |  |
| 政治面貌 |  | 最高学位及获得时间或预计授予时间 |  | 专 业 |  |
| 研究方向 |  | 专业技术职务 |  |
| 现学习或工作单位 |  |
| 户籍所在地派出所名称 |  | 身份证号 |  |
| 单位地址 |  | 邮政编码 |  |
| 电子信箱 |  | 联系电话 |  |
| 本人（有□、没有□）在宁波工程学院工作的直系或三代以内旁系亲属或者近姻亲关系人员。（人员姓名： ） |
| 配偶及子女情况 | 姓 名 |  | 出生年月 |  | 专 业 |  |
| 专业技术职务 |  | 政 治面 貌 |  | 最高学位及获得时间 |  |
| 学习或工作单位与工作岗位 |  | 是否要求安排工作及岗位意向（A\B类人才填写） |  |
| 子女1姓名 |  | 出生年月 |  | 学龄段及是否协助安排入学 |  |
| 子女2姓名 |  | 出生年月 |  | 学龄段及是否协助安排入学 |  |
| **教育经历** |  |
| **工作经历** |  |
| **省级及以上****人才项目** |  |
| **1-2 教学科研工作情况（近五年，省部级以上奖励不限时间）** |
| **教学业绩** | 1. 授课情况
 |
| 1. 教学建设
 |
| 1. 教学奖励
 |
| 1. 指导学生
 |
| **科研业绩概况** | 1. 学术论文及专著
 |
| 1. 科研项目
 |
| 1. 获奖情况
 |
| 1. 专利、标准、成果转化
 |
| 1. 学术兼职
 |
| **1-2-1 代表性学术论文及专著**（近五年，若五年前特别重要的成果也可列出，限填10项） |
| （建议格式：**Lin LL**\*, Zhou Wu\*, Yao SY, … , Wen XD$, Ma D$. Low-temperature ………… catalysts. Nature, 2017, 544(7648): 80-83. **（SCI，中科院一区（或JCR一区），IF 49.962）**）[1] [2] [3] [4][5][6][7][8][9][10] |
| **1-2-2 近五年主持和承担科研项目情况**（如五年前有特别重要的项目亦可列入，限填5项） |
| （格式：国家自然科学基金委员会, 面上项目, 2177\*\*\*\*\*, ×××××××××, 2018-01至2022-12, 62万元, 在研, 主持.）1．2. 3.4.5. |
| **1-3 申请人承诺** |
| 1. 本人已认真阅读并同意学校相关人才招聘制度与相关管理规定。2. 本人保证此表所填内容真实、准确，无涉密内容，无弄虚作假或学术不规范等行为，对因虚报、伪造等行为引起的后果及法律责任均由本人承担。3. 本人承诺若受聘后将努力工作，切实履行聘用合同，完成各项工作任务。本人聘期内所取得的教学、科研成果归属权按照国家、省和学校有关规定管理。申请人签名：  日期： 年 月 日 |

1. 人才引进审批表

|  |
| --- |
| **2-1 学院审核意见** |
| 学院考核组意见 | 考核组成员 |  |
| 考核方式 |  |
| 考核时间地点 |  |
| 投票结果 | 同意：（ ）人其中，优先推荐（ ）人；推荐（ ）人；一般推荐（ ）人。不同意：（ ）人 |
|  考核结论：是否同意引进：是□，否□是否认定为紧缺学科专业：是□，否□  考核组组长签名： 年 月 日 |
| 学院党政联席会议意见 | 对拟聘人员的授课能力、面试结果进行评价的同时，说明拟进入学科（方向）团队、本科专业、课程群以及拟承担的课程。 签名（盖章）：  年 月 日  |
| 学院考察意见 | 对拟聘人员的思想政治、师德师风、心理健康等方面做出考察意见。 签名（盖章）： 年 月 日 |
| **2-2 外审与学校考核组意见（C类及以上层次人才）** |
| 外审意见 | 学术业绩评价： 综合能力评价： 结论：通过（ ） 未通过（ ） |
| 学术考核组考核意见 | 投票结果：优先推荐（ ）人；推荐（ ）人；一般推荐（ ）人；不推荐（ ）人结论：通过（ ） 不通过（ ） |
| 校人才领导小组审核意见 | 投票结果：同意（ ）；不同意（ ）结论：通过（ ） 不通过（ ） |
| **2-3 聘任意见** |
| 拟聘意见（人事处） | 拟引进层次类别及聘任岗位级别：拟按 □学术领军人才引进；□学科带头人引进；□学术骨干引进；□优秀博士D1类引进；□优秀博士D2类引进；□一般管理教辅人员、辅导员引进；□其他人员引进。提供人才引进住房补助及安家费（含政府补助）： 万元；科研启动经费 万元。拟聘专业技术岗位 级。是否帮助解决配偶工作：是□，否□是否认定为紧缺学科专业：是□，否□ 签名（盖章）：  年 月 日 |
| 学校意见 |  校长/分管校长（签名）： 年 月 日 |

**备注：**

1、表格由申请人和用人单位共同填写，其中个人信息部分由申请人填写或确认，第二部分由学院和学校共同完成，相关信息待正式聘任后录用人事信息系统，信息务必完整准确，此表格需书面报送，同时报送电子版；

2、高层次人才引进必须进行面试，面试汇报内容一般为学术背景、学术能力与贡献、教学科研经历、来校后工作打算等,C类及以上人才还需要通过学校组织的面试，学校提供PPT汇报模板；

3、申请人需提交学历、学位、主持项目、重要获奖的佐证材料。相关材料要求：

（1）最高学历、学位证书复印件；

（2）**“教学与人才培养情况”**，指近五年所授课程与指导学生的情况，指导学生的重要奖项需要佐证材料。

（3）**“科研项目”**，指近五年间立项的**主持**的省部级或排名前两位的国家级项目(项目名称、起止时间)，若列出参与研究的项目要注明项目人数及排名。

（4）“**论文（著）**”，指近五年来以**第一作者或通讯作者**发表的核心论文或者专著。被SCI/SSCI/A&HCI/CSSCI

等重要索引收录或人大复印资料、新华文摘等转载收录的论文请注明。

（5）“**获奖”**，指近五年来获得的**省部级**或**国家级奖项**，需注明个人排序，并提供佐证材料。

（6）在国外取得的科研项目及奖项请予注明。