附件3

2022年度桂林市妇女儿童医院

直接考核公开招聘高层次专业技术人员评分细则

2022年度桂林市妇女儿童医院直接考核公开招聘高层次专业技术人员的考核标准采取量化考核评分。具体量化内容及评分标准如下：

一、面试（40分）

医院考核组根据报名人员的业绩成果、工作经历、与岗位的匹配度等情况综合评价，面试评分。

二、学历分（20分）

博士研究生20分，全日制硕士研究生18分，非全日制硕士研究生16分，全日制本科学历14分，非全日制本科12分。

三、技术职称分（20分）

（一）正高职称10分，副高职称7分。

（二）取得高级职称每年得1分，不满六个月按半年计算得0.5分，满六个月不满一年按一年计算得1分，满分为10分。

四、从事本专业工作年限分（20分）

在三级医院及以上工作5年及以上20分、3-5年18分、3年以下16分；在二级医院及以下工作的不得分。若在多个工作单位过，则以最高级别单位计算。

本次招聘量化评分考核细则，年限计算截止日期2022年X月X日，年限按足年足月累计。考核总分满分为100分，考核总分70分及以上为合格，70分以下为不合格；同一岗位有2人及以上报名的，录取最高分者。