附件2

报考指南

1. 关于报名

**1.报名是否进行资格审查，如何理解诚信报考？**

本次招聘报名实行诚信报考，现场对报考人员专业、学历学位等岗位条件进行校核。请报考人员结合自己的实际情况和招聘单位的岗位要求，选择与本人条件相符的岗位报考。报考人员如实填写有关信息，不得虚报、隐瞒有关情况，不得弄虚作假以骗取考试资格，以免干扰正常的报名秩序、浪费国家资源。对于恶意扰乱报名秩序和虚报、隐瞒有关情况骗取考试资格等违纪违规行为，依据《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》进行处理。本人条件不符合招聘公告和所报考岗位资格条件和要求的，责任由报考人员自负。

**2.报名信息填写需要注意什么？**

①报名人员必须填写《报名登记表》，确保内容真实、全面、准确。对学习和工作经历栏目，应按时间先后顺序，从高中开始，填写何年何月至何年何月在何地、何单位学习工作、任何职。对大学期间的学习经历，须填写清楚学校、院系、专业名称。为方便招聘单位审核是否构成回避关系岗位，家庭成员及主要社会关系不得漏填，以免影响审核。

②报考人员在网上报名时需根据职位表要求，按照网上报名系统提示上传报考职位相关证明资料。

**3.报名期间咨询电话？**

报名期间，考生如有疑问，应先详细阅读公告、报考指南及岗位表等。如仍有疑问，可咨询公告中的电话。

1. 关于学历学位

**4.怎样理解“学历”、“学位”要求？**

报考人员应具备与招聘岗位所要求专业一致的学历学位，用符合招聘岗位条件的学历专业报考，报考人员所学专业按所获毕业证书上的专业名称为准。招聘岗位没有要求学位的，报考人员是否取得学位不影响报考。学位种类不能作为报考专业的依据。

**5.报考人员可否用非最高学历专业报考？**

可以。以非最高学历专业报考的，须提供符合招聘岗位专业要求的毕业证书、学位证书等证明材料。考生应在面试资格审核前取得最高学历的毕业证书、学位证书。

**6.国（境）外学历、学位人员需要提供哪些材料？**

留学回国人员需提供由教育部留学服务中心出具的国（境）外学历、学位认证函等有关证明材料。报考人员可登录教育部留学服务中心网站（http://www.cscse.edu.cn）查询认证的有关要求和程序。在国（境）内就读取得国（境）外学历、学位的人员，需取得由教育部所属的相关机构出具的学历、学位认证函。上述材料应在面试前资格审核时与其他材料一并交招聘单位审核。

1. 关于专业条件

**7.考生应如何选择专业报考？**

事业单位参照《广东省2022年考试录用公务员专业参考目录》进行专业设置。岗位表中的“专业”要求为“专业大类”的（代码为2位数的），如考生所学专业为该“专业大类”所含“学科”（代码为4位数）或“具体专业”（代码为6位数）的，均符合报考条件。

报考人员所学专业按所获毕业证书上的专业为准。所学专业为旧专业的按对应的专业名称选择，旧专业后面注明“部分”的。所学专业未列入专业目录的，可选择专业目录中相近专业报考。

**8.考生若以相近专业报考有什么要求？**

考生所学专业已列入专业目录列表的，不得报考所学专业代码与招聘岗位专业代码不一致的岗位。若所学专业未列入系统中专业目录（没有专业代码）的，可选择专业目录中的相近专业报考，所学专业必修课程须与报考岗位要求专业的主要课程基本一致，并在资格审核时提供毕业证书、所学专业课程成绩单（须教务处盖章）、院校出具的课程对比情况说明及毕业院校设置专业的依据等材料。

1. 关于考试、体检

**9.考试时需要携带什么证件？**

必须带齐准考证、本人有效居民身份证（与报名时一致）方可进入考场。

**10.考试前遗失了身份证怎么办？**

遗失本人有效居民身份证的报考人员，需及时到公安部门补办临时身份证。其他证件不能代替居民身份证。

**11.对违纪违规行为，有哪几种处理方式？**

考生有违纪违规行为的，根据《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》，分别给予取消应聘资格、考试成绩无效、记入事业单位公开招聘应聘人员诚信档案库等相应处理。

**12.在招聘过程中，被录用为公务员或被其他事业单位聘用为事业单位工作人员，应如何处理？**

报考人员招聘过程中，被录用为公务员或聘用为其他事业单位工作人员，应第一时间如实报告情况，并中止参加本次公开招聘的后续行为，招聘单位不再将其列为面试、体检、考察人选。

**13.考察时需要对报考人员进行资格复审吗？**

资格审核贯穿招聘工作全过程。考察是对考生资格条件认定核实的关键环节，需要对考生进行资格复审。考察阶段资格复审，主要是核实考察对象是否符合规定的报考资格条件，提供的报考信息和相关材料是否与真实经历背景相一致，是否构成回避的情形等方面的情况。

**14.体检的项目和标准怎么确定？**

体检的项目和标准根据《广东省事业单位公开招聘人员体检实施细则（试行）》确定。事业单位招聘工作人员按照《广东省事业单位公开招聘人员体检通用标准》执行。

五、其他事项

**15.如何理解“聘用后即构成回避关系”的岗位?**

按照《事业单位人事管理回避规定》第六条、第七条、第十条等相关规定执行。其他法律法规规定的有应予回避的情形，从其规定。