莆田市秀屿区2022年初高中新任教师专项

考核招聘方案

为满足教育教学发展的需要，提高学校教师队伍整体素质，现制定秀屿区2022年初高中新任教师专项招聘方案如下：

一、招聘对象

**（一）**福建省内本科高校2022届优秀师范毕业生（本专业综合评价前20%）；

**（二）**福建省内本科高校中通过二级认证师范专业的2022届优秀毕业生（本专业综合评价前30%）。

二、招聘岗位、人数、条件（9个岗位，共10人）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** |  **学校** | **招聘岗位** | **招聘****人数** | **专业** | **教师资格** | **普通话****等级** |
| 1 | 莆田第二十五中学 | 高中数学教师 | 2 | 数学类 | 相应学科的高中及以上教师资格 | 二级乙等及以上 |
| 2 | 高中英语教师 | 1 | 外国语言文学类（相关英语专业） | 同上 | 二级乙等及以上 |
| 3 | 高中物理教师 | 1 | 物理学类 | 同上 | 二级乙等及以上 |
| 4 | 秀屿区实验中学 | 高中语文教师 | 1 | 中国语言文学类 | 同上 | 二级甲等及以上 |
| 5 | 高中数学教师 | 1 | 数学类 | 同上 | 二级乙等及以上 |
| 6 | 高中物理教师 | 1 | 物理学类 | 同上 | 二级乙等及以上 |
| 7 | 高中思想品德教师 | 1 | 政治学类、马克思主义理论类 | 同上 | 二级乙等及以上 |
| 8 | 毓英中学 | 初中英语教师 | 1 | 外国语言文学类（相关英语专业） | 相应学科的初中及以上教师资格 | 二级乙等及以上 |
| 9 | 初中化学教师 | 1 | 化学类 | 同上 | 二级乙等及以上 |
| 备注：专业设定依据《福建省机关事业单位招考专业指导目录（2022年）》 |

**其他条件要求：**

1.招聘对象需具有中华人民共和国国籍，拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度；具有良好的政治素质和道德品行；具有正常履行职责的身体条件和心理素质；具备符合岗位要求的资格条件和工作能力。

2.年龄18周岁以上、35周岁以下（在1986年3月至2004年3月期间出生）。

3.所有证书，包括毕业证、教师资格证书等，必须在2022年7月前取得（应届毕业生的学历、学位证书可延至2022年12月）。

4.有以下情形之一的人员不得报名:因犯罪受过刑事处罚的；被开除中国共产党党籍的；被依法列为失信联合惩戒对象的；在各级公务员或事业单位招考中被认定有舞弊等严重违反录（聘）用纪律行为的；聘用后即构成回避关系的；法律规定不得聘用为事业单位工作人员的。。

三、信息发布

 在莆田市秀屿区人民政府网站教育专栏（http://www.ptxy.

gov.cn/ztzl/jyzl/）及莆田市教育局（http://jyj.putian.

gov.cn）和莆田市人社局（http://rsj.putian.gov.cn）等有关网站上发布招聘公告等信息。

四、报名和资格审核

**（一）报名时间：**

本通告发布之日至双选会当天。

**（二）报名方式：**

**1.网上报名：**应聘者需提供个人简历、本专业综合评价证明材料、《莆田市秀屿区教育局专项招聘2022年新任教师报名表》（附件1）及身份证、就业推荐表、教师资格证书、普通话等级证书等，将上述材料扫描件电子稿发送到xyjyjczy@163.com(邮件主题注明“毕业学校+应聘学校学科+姓名+手机号码”)，联系电话：0594-5894433。

　　**2.现场报名：**双选会当天，应聘者可提供上述纸质材料原件及复印件各1份到现场进行报名。

**（三）资格审核：**由秀屿区教育局对各应聘者的材料进行审核，具备应聘条件者通知其参加面试考核。应聘人员提供的身份证明和应聘岗位所需的资格材料应真实有效，面试考核时应提供纸质复印件一份并随带原件进行验证，如发现弄虚作假，取消其应聘资格。

五、面试

由秀屿区教育局组织人员对具备应聘条件者进行面试考核。

**（一）面试时间和地点**

**1.时间：**待定。

**2.地点：**待定。

**（二）面试办法**

采取面试考核的方式进行。面试工作由秀屿区教育局组织，择优聘用。

面试考核以教学技能考核为主。教学技能主要通过10分钟的片段教学方式来考核，在指定的教材内随机抽签决定片段教学的内容，总分100分（样表见附件2）。

面试考核成绩划定合格线，报考人数和岗位招考数超过1:1比例的岗位，考核总成绩必须达60分以上（含60分），方为合格；报考人数和岗位招考数小于或等于1:1比例进入面试的（含考核时因其他考生放弃造成1:1比例的），面试成绩必须达70分以上（含70分），方为合格。

**（三）面试使用教材**

**高中语文：**必修上册(人民教育出版社,主编：刘勇强、杨九俊, 2019年8月第1版, 2021年7月第2次印刷)；

**高中数学：**必修第一册(人民教育出版社,主编：章建跃、李曾沪, 2019年6月第1版，2021年6月第2次印刷)；

**高中英语：**必修第一册（人民教育出版社，主编：刘道义、郑旺全，2019年6月第1版，2021年6月第2次印刷）；

**高中物理：**必修第一册（山东科学技术出版社，主编：廖伯琴，2020年7月第1版，2021年7月第2次印刷）；

**高中思想品德：**必修2（人民教育出版社，主编：孙蚌珠、陈友芳，2021年7月第3版，2021年8月第1次印刷）；

**初中英语：**八年级上册（科学普及出版社，2013年4月第1版，2021年6月第76次印刷）；

**初中化学：**九年级上册（人民教育出版社，2012年6月第1版，2021年6月第10次印刷）。

六、体检与考察

**（一）体检**

**1.人员确定。**根据岗位计划聘用人数，按1:1的比例，在面试成绩合格的人员中,从高分到低分，确定参加体检人选。体检当天需携带学校开具的个人考察材料和毕业生就业协议书。

**2.体检标准和办法。**按照福建省教育厅、福建省卫生和计划生育委员会《关于印发福建省教师资格申请人员体检标准及办法（2018年修订）的通知》（闽教师〔2018〕20号）的有关规定执行。考生对体检结果有疑问的，可在得知体检结论的7天内提出复检，允许申请复检一次，并以复检结果为准。

**3.体检组织：**由秀屿区教育局负责组织实施。凡在体检中弄虚作假或者隐瞒真实情况的报考者，不予聘用或取消聘用。体检当日未按要求时间到达指定地点集中的视同放弃；体检缺席者，取消聘用资格。

**（二）考察**

**1.考察对象**

按1:1比例对面试、体检均合格的报考者组织考察。

**2.考察办法**

由秀屿区教育局组织实施。考察包括核实报考者是否符合规定的报考条件，确认其报名时提交的信息和材料是否真实、准确，重点考察应聘人员的思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩、从业禁止、有无违法违纪行为、征信情况、档案以及是否需要回避等方面的情况。

七、聘用和递补

拟聘用人员由秀屿区教育局按规定的程序和标准从面试成绩、考察情况和体检结果均合格的人员中综合考虑，择优确定，并在网站上公示。公示内容包括拟聘用人员姓名、性别、毕业院校，同时公布监督电话，接受社会监督，公示期为5个工作日。经公示不影响聘用的，组织人事部门予以核准，并按有关规定签订聘用合同。

入聘签约时，入聘对象须持本人身份证参加签约。所有入聘对象均须随带毕业证书、学位证书等原件及复印件各一份，无法提供者，取消其入聘资格。不按时参加签约的，视同放弃资格。入聘签约时间另行通知。

进入体检、考察的人员因体检、考察缺席或不合格而造成招聘岗位空缺的，从报考该岗位进入面试成绩在合格线上的人员中由高到低确定递补人选。聘用结果报市人社局备案。

八、其他事项

**（一）**新招聘教师实行最低5年服务年限制度。

**（二）**本次招聘工作由秀屿区教育局组织实施，区人社局对招聘进行全程指导，邀请区纪检监察机关实行全过程进行监督。

附件：1.莆田市秀屿区教育局专项招聘2022年新任教师报

 名表

2.莆田市秀屿区教育局专项招聘2022年新任教师面试考核评分表

附件1

莆田市秀屿区教育局专项招聘2022年新任教师报名表

报考岗位： 报名编号：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |   | 性别 |   | 出生年月 |   | 一寸相片 |
| 民族 |   | 政治面貌 |   | 籍贯 |  |
| 入学前户籍所在地 | 省市县(市、区） | 身份证号码 |  |
| 通讯地址及邮编 |  | 联系电话 |  |
| 教师资格种类 |  | 教师资格任教学科 |  | 普通话等级 |  | 英语等级 |  |
| 毕业院校及专业 |   | 毕业时间 |   | 是否全日制 |   |
| 个人主要简历（何年何月至何年何月在何学校学习，任何职务） | 从高中填起 |
| 在学期间奖惩情况（含获得奖学金、专业综合评价情况） |    |
| 应聘者个人承诺：本人承诺所提供的材料真实有效，并已认真阅读《莆田市秀屿区教育局2022年初高中新任教师专项招聘方案》，确认个人专业符合招聘岗位条件要求。若提供的材料虚假或专业不符，本人自愿取消聘用资格并承担一切责任。本人签名： 年 月 日 |
| 资格审查意见 | 审查人签名： 年 月 日 |
| 备注 |   |

附件2

莆田市秀屿区教育局专项招聘2022年新任教师

面试考核评分表

招聘岗位： 考生面试顺序号：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **评价要点** | **权重** | **得分** |
| 教材处理 | 1.符合课程标准和教学要求，切合学生实际，目标明确、具体、可操作。 | 15分 |  |
| 2.能正确认识所选片段在教材中的地位、作用，教学整体设计重点突出、难易适度。 |
| 3.能力培养、思维训练要求明确，注意寓德于教。 |
| 教学方法 | 1.教师主导、学生主体作用突出，渗透学法指导。（通过教师口头表达体现学生活动） | 15分 |  |
| 2.教学灵活、突出重点、突破难点措施有力。注意科学性、有效性。 |
| 教学效果 | 1.学习情境创设合理，活动或训练安排恰当，通过教师口授方式体现学生自主学习的时间及合作交往的机会。 | 40分 |  |
| 2.内容正确，讲解无误，结构合理（符合认知规律），层次清楚（思路清晰）。教学密度适当，效率高，时间分配好。 |
| 教师技能 | 1.仪容仪表端庄，教态亲切、自然，语言简练、生动、有感染力。 | 20分 |  |
| 2.板书、板画板书设计合理，条理清楚、科学、正确。 |
| 3.学科基本技能好，善于发挥自身特长。 |
| 教案 | 片段教学内容完整、正确，教学设计科学合理。 | 10分 |  |
| 总分 |  |

评委签名：